POLÍTICA EMPRESARIAL
RP ROYAL DISTRIBUTION S.L.

El propósito de esta política es establecer un marco de actuación claro para promover una cultura de integridad, cumplimiento legal y responsabilidad en todas las actividades de RP ROYAL DISTRIBUTION S.L.

El **objetivo** es asegurar que nuestras operaciones se realicen de manera ética, transparente y comprometida con la calidad, la seguridad alimentaria y el respeto al entorno social y ambiental.

La política es de **aplicación** a:

- Todos los empleados de RP ROYAL DISTRIBUTION, sin distinción de posición o cargo
- Todos los socios comerciales, incluyendo proveedores, distribuidores, contratistas y colaboradores externos que actúan en nombre de la empresa.

Las **responsabilidades** para cada uno de los integrantes son las siguientes:

- Empleados: Integrar en la actividad diaria los principios de cumplimiento legal, seguridad alimentaria, calidad y principios éticos, reportando cualquier incumplimiento o desviación detectada.
- Socios comerciales: Alinear sus prácticas con los valores y estándares establecidos en esta política, garantizando, en las operaciones, la legislación vigente, la integridad empresarial y los compromisos de calidad y seguridad.
- Dirección: liderar con el ejemplo, proporcionar recursos necesarios para el cumplimento de la presente política y supervisar la correcta implementación, así como realizar el seguimiento de los objetivos acordados.
- Departamento de calidad: monitorear la aplicación de esta política, ofrecer formación e información continua, juntamente con el Dpto. de RRHH, y supervisar el cumplimiento.

El **compromiso** de RP ROYAL DISTRIBUTION es actuar con integridad ya que consideramos que es esencial para construir relaciones de confianza y asegurar el éxito sostenible de la organización. Asimismo, considerando que operamos como industria alimentaria, mantenemos el cumplimiento estricto de la normativa de seguridad y calidad alimentaria como uno de los pilares fundamentales de nuestra gestión para garantizar la salud del consumidor.

De acuerdo con estos objetivos y compromisos se establecen los principios de sostenibilidad de RP ROYAL DISTRIBUTION

1. Principios de sostenibilidad adoptados por RP ROYAL DISTRIBUTION

1.1. Medio ambiente

- Minimizar el impacto ambiental de RP Royal Distribution mediante la gestión responsable de recursos, optimizando la gestión de residuos.

- La reducción de la huella ambiental abarca toda nuestra cadena de valor, desde el suministro de materia prima, las operaciones y la distribución contribuyendo de este modo a una cadena alimentaria respetuosa con los recursos naturales.

- Promover el uso de materiales sostenibles y fuentes de energía eficientes y renovables para reducir las emisiones de carbono (GEI)

- Fomentar iniciativas de responsabilidad social que puedan beneficiar a la comunidad y promuevan la educación ambiental.

- Gestionar y minimizar el impacto de sus operaciones en el entorno local mediante el control y la reducción de las emisiones de polvo en el aire, ruido y olores que se pudieran generar en las instalaciones.

1.2. Seguridad Alimentaria

- Garantizar la seguridad y legalidad de los productos que fabricamos, trabajando siempre bajo las directrices del sistema APPCC y del esquema FSSC22000 implantados.

- Promover actividades para que todo el personal de RP Royal Distribution asimile los principios de la Cultura de Seguridad Alimentaria y los aplique en su trabajo y comportamiento diario.

- Satisfacer a los clientes ofreciendo productos que se adapten a sus necesidades y expectativas, cumpliendo los compromisos adquiridos, así como un servicio eficiente.

- Promover la mejora continua de los procesos y métodos de actuación cumpliendo todas las normativas de seguridad y legalidad aplicables.

- Mantener unas instalaciones eficientes y adecuadas para los propósitos establecidos.

1.3. Ética empresarial:

- Actuar con integridad, transparencia y honestidad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales

- Cumplir con las leyes y regulaciones aplicables en los países donde se realizan operaciones comerciales

- Desarrollar relaciones comerciales con proveedores y clientes que compartan nuestros valores éticos y ambientales.

1.4. Prácticas laborales

- Garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable e inclusivo respetando la dignidad y los derechos de todos los empleados.

- Promover la diversidad, equidad e igualdad de oportunidades sin discriminación de ningún tipo

- Impulsar el desarrollo profesional y la capacitación continua de nuestros empleados, fomentando una cultura de innovación y mejora constante.

- Implementar medidas de conciliación laboral y bienestar para mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores.

1.5. Derechos humanos

- Asegurar que nuestra cadena de suministro cumpla con los más altos estándares éticos y de respeto a los derechos humanos.

- Proteger la privacidad y la información personal de nuestros empleados y socios comerciales asegurando un uso responsable y seguro de los datos.

- Nos comprometemos a prevenir, detectar y denunciar cualquier forma de trabajo infantil o forzado en toda nuestra cadena de valor, de acuerdo con los estándares internacionales de derechos humanos.

- Respetar y promover los derechos humanos fundamentales conforme la legislación europea vigente basada en los principios de la ONU.

2. Tolerancia cero

A fin de llevar a cabo los principios de sostenibilidad el compromiso de RP Royal Distribution es aplicar tolerancia cero frente a cualquier actividad o conducta que:

- Pueda tener un impacto adverso en las personas, su seguridad o su bienestar

- Pueda tener un impacto negativo en la seguridad del product

- Pueda perjudicar a la empresa por delitos financieros, fraude, infracción en las leyes de competencia, corrupción.

- Pueda tener un impacto adverso en el medio ambiente o vulnerar los principios de sostenibilidad.